

# 誰にとっても働きやすく、 成果を上げやすい職場づくりのヒント

～小規模事業所でもできる今日から始める働き方改革～

## 内容

### ①ワークライフバランスを実現する「働き方改革」は誰のためか？

働き方改革で企業の抱える課題を解決する

- ・労働力不足(採用難の克服と人材の定着)
- ・イノベーション不足 ・生産性向上 ・従業員の自己研鑽

### ②誰もがメリットを感じる職場改革とは？

子育て中の女性が活躍できる職場は誰もが働きやすい職場  
個人の事情に合わせて働き方を選べる職場を目指して  
心理的安全性の高いチームを作り、生産性を上げる

### ③まず、何から始めるか

理念(考え方・スタンス)の提示、トップのコミットメントが大事  
アクションが先か、マインドセットが先か

長時間労働を是正し、評価基準を見直し、給与体系を変える



### 【講師プロフィール】

教育・保育・人材サービス会社での勤務を経て、2011年よりキャリアコンサルタントとして活動開始。プライベートでは二児の母(8歳男児・11歳女児)。二度の産休・育休・復帰の経験を踏まえ、現在はキャリアに関する講演・研修・授業、働きやすい職場づくりに関するコンサルテーション、キャリアアカウンセリング等を中心に活動中。2級キャリアコンサルティング技能士。

講師 キャリアコンサルタント 二本柳 聡美 氏

日時 平成30年1月26日(金)14:00～16:00

場所 青梅商工会議所 3階会議室

定員 30名 参加費 無料

問合せ 青梅商工会議所 tel 0428-23-0112 fax 0428-23-1122 担当: 岩波・平方

### FAX 0428-23-1122 <誰にとっても働きやすく、成果を上げやすい職場づくりのヒント 参加申込書>

青梅商工会議所は、個人情報が適切に取り扱われている企業等に与えられるプライバシーマークを取得し、個人情報保護に努めています。当所の個人情報の取り扱いに関する考え方につきましては、当所個人情報保護方針のページ (<https://www.omecci.jp/privacy/index.html>) の「個人情報の取り扱いについて」又は、同内容の別紙「個人情報の取り扱いについて」をご覧ください。当所の個人情報の利用目的や提供等に関する事項に同意の上、申し込みください。なお、ご記入いただきました個人情報は本事業の実施及び運営や連絡のために利用するほか、青梅市及び講師へ提供いたします。上記の個人情報の取り扱いに参加者ご本人様の同意確認の上、お申し込みください。(参加者名の右にある同意確認の同意するにチェックがある方のみ受付いたします。同意の無い場合は、受付できませんのでご了承ください。)

事業所名		業種	建設業、製造業、卸・小売業、サービス業、その他
所在地		tel	
参加者名	(役職)		<input type="checkbox"/> 同意する <input type="checkbox"/> 同意しない
	(役職)		<input type="checkbox"/> 同意する <input type="checkbox"/> 同意しない
自社の課題	例)働き方改革の進め方がわからない。男女が平等にできる仕事が依頼できない。・・・など		